MR Jaarverslag 2025–2026

GBS De Wegwijzer

Samenstelling MR en speerpunten

De MR bestond in schooljaar 2025-2026 uit de oudergeleding (Andrea Nagel, Pieter Jongbloed) en personeelsgeleding (Lisette Krol, Silke van der Sar).

Speerpunten waren ouderbetrokkenheid, communicatie, PR en de kwaliteit van onderwijs.

Ouderbetrokkenheid en communicatie

De MR heeft actief ingezet op het verbeteren van communicatie met ouders via nieuwsbrieven, Parro en zichtbaarheid op schoolmomenten.

Er is een ouderpoll uitgezet en opgevolgd. Ook is de bereikbaarheid van de MR verbeterd en zijn gesprekken met ouders gestimuleerd.

Daarnaast is de samenwerking tussen ouders en school besproken, onder andere rondom praktische zaken en communicatie.

Profilering en zichtbaarheid

De MR heeft meegedacht over de profilering van de school en het zichtbaarder maken van initiatieven zoals de labs en PR-activiteiten.

Er wordt gewerkt aan het beter uitdragen van het verhaal en de identiteit van De Wegwijzer.

Onderwijsontwikkeling

De MR heeft ontwikkelingen gevolgd rondom differentiatie en de inzet van Denklab, Groeilab en Kleuterlab.

Ook is aandacht besteed aan het benutten van diversiteit binnen het onderwijs en de verdere ontwikkeling van burgerschap.

Uit het ouder- en leerlingtevredenheidsonderzoek blijkt een positief beeld van de school, met aandachtspunten zoals creatieve vakken.

Financiën en ouderbijdrage

De MR heeft ingestemd met de aangepaste ouderbijdrage per leerling.

Daarnaast is gesproken over een mogelijke aanpassing van de kampbijdrage voor groep 8 en de oplopende kosten.

Het fonds ‘Vrienden van De Wegwijzer’ is uitgebreid besproken, waarbij afspraken zijn gemaakt over besteding en jaarlijkse inzet, onder andere voor schoolplein en leerlingenraad.

Schoolontwikkeling en organisatie

De MR heeft meegedacht over groepsindeling, formatie, vakantierooster en jaarplanning.

Er is ingestemd met de groepsverdeling, het vakantierooster en het concept jaarplan inclusief studiedagen.

Ook is aandacht geweest voor werkdruk, begeleiding van startende leerkrachten en personele ontwikkelingen.

Kwaliteit en beleid

De MR heeft verschillende beleidsstukken besproken, zoals schoolgids, jaarplanning en werkverdelingsplan.

Het huishoudelijk reglement van de MR is vastgesteld en geïmplementeerd.

Daarnaast is gesproken over beleid rondom de leerlingenraad en de verdere borging hiervan.

Overige onderwerpen

Andere onderwerpen waren onder meer schoolpleinontwikkeling, leerlingenraad, schoollunches en MR-verkiezingen.

Voor de MR-verkiezingen is actief geworven, waarbij gerichte benadering nodig bleek.

Ook is aandacht besteed aan het verbeteren van de respons op onderzoeken en communicatie hierover.

Tot slot

De MR kijkt terug op een betrokken en inhoudelijk rijk schooljaar met veel ontwikkelingen. Wij danken ouders, team en directie voor de samenwerking. Met vertrouwen kijken we vooruit naar het nieuwe schooljaar.

In 2026-2027 bestaat de MR uit:

Andrea Nagel (oudergeleding)

Deborah Stuijvenberg – Zwart (oudergeleding)

Nellie Ekhart (personeelsgeleding)

Mirella Nanninga (personeelsgeleding)

Silke van der Sar (personeelsgeleding) komt na haar zwangerschapsverlof terug en zal dan Mirella vervangen.